

The page features several decorative elements: a large blue circle at the top right, a smaller blue circle below it, and a very large blue circle at the bottom right. Thin blue lines connect these circles, creating a network-like structure. On the left side, there is a blue abstract graphic consisting of overlapping shapes and a small sphere.

Lesepidado S.r.l.

CE.01 Codice etico aziendale

Credibilità e reputazione hanno un valore inestimabile per una azienda che si voglia proporre come partner affidabile nelle transazioni commerciali di questi tempi. È essenziale esprimere con chiarezza principi, valori e responsabilità comuni che orientino i nostri comportamenti nelle relazioni con il mercato, con le comunità in cui operiamo, con le persone che lavorano con noi e con chi ha un legittimo interesse nei confronti delle nostre attività

**Revisione 02 del
21/05/2018**

Approvato da	Amministratore delegato	Simone Samoggia
-------------------------	------------------------------------	------------------------



Sommario

1 Premesse	2
2 Obiettivo.....	2
3 Struttura del codice etico e ambito d'applicazione	2
4 I Principi etici generali	3
4.1 Legalità.....	3
4.2 Correttezza	3
4.3 Trasparenza	3
4.4 Riservatezza	3
4.5 Rispetto della dignità della persona	3
5 Principi etici nell'ambito della corporate governance	4
5.1 Organi Sociali	4
5.2 Molestie o mobbing sul luogo di lavoro	4
5.3 Controllo Interno	4
5.4 Abuso di sostanze alcoliche o stupefacenti e divieto di fumo	4
6 I principi etici nelle relazioni con il personale	5
6.1 Selezione e Reclutamento del personale	5
6.2 Formalizzazione del rapporto di lavoro.....	5
6.3 Gestione e valutazione del personale	5
6.4 Sicurezza, salvaguardia, della salute e delle condizioni di lavoro	5
6.5 Crescita professionale	5
6.6 Discriminazione e molestie.....	5
7 I Principi etici nei confronti di terzi.....	6
7.1 Tutela della privacy.....	6
7.2 Criteri di condotta nei confronti dei clienti finali	6
7.3 Criteri di condotta nei confronti dei fornitori.....	6
7.4 Criteri di condotta nei confronti della Pubblica Amministrazione e delle Istituzioni Pubbliche.....	7
7.5 Criteri di condotta nei confronti degli Intermediari e condotta di questi ultimi.....	7
7.6 Criteri di condotta nei confronti di partiti politici e organizzazioni sindacali.....	8
7.7 Partecipazione ad associazioni, iniziative, eventi o incontri esterni	8
7.8 Impegni nei confronti dei consumatori finali	8
8 Salute e Sicurezza	8
8.1 Salute nell'ambiente di lavoro.....	8



8.2 Sicurezza nell'ambiente di lavoro.....	8
9 Sostenibilità Ambientale.....	9
10 Riferimenti Normativi.....	9



1 Premesse

Credibilità e reputazione hanno un valore inestimabile per un'azienda che si voglia proporre come partner affidabile nelle transazioni commerciali di questi tempi.

È essenziale esprimere con chiarezza principi, valori e responsabilità comuni che orientino i nostri comportamenti nelle relazioni con il mercato, con le comunità in cui operiamo, con le persone che lavorano con noi e con chi ha un legittimo interesse nei confronti delle nostre attività.

Questi valori e principi, costruiti nel corso della nostra storia, trovano la loro sintesi nel nuovo Codice Etico. La conoscenza e l'osservanza del Codice Etico da parte di tutti noi in **Lesepidado S.r.l.** rappresenta l'espressione della nostra modalità d'intendere i valori che hanno ispirato e che tuttora ispirano la diffusione della cultura aziendale.

Lesepidado S.r.l. nell'ambito delle sue attività e nella conduzione dei suoi affari assume, come principi ispiratori, il rispetto della legge e delle normative dei Paesi in cui opera, nonché delle norme interne, in un quadro di legalità, correttezza, trasparenza, riservatezza e rispetto della dignità della persona.

Lesepidado S.r.l., inoltre, si propone di conciliare la ricerca della competitività sul mercato con il rispetto delle normative sulla concorrenza e di promuovere, in un'ottica di responsabilità sociale e di tutela ambientale, il corretto e responsabile utilizzo delle risorse.

Gli obiettivi di crescita della produzione e della quota di mercato, nonché di rafforzamento della capacità di creare valore sono perseguiti assicurando alle strutture e ai processi standard adeguati di sicurezza decisionale ed operativa propedeutici allo sviluppo di nuovi business, all'efficienza dei meccanismi di selezione e gestione degli affari, alla qualità dei sistemi di gestione e misurazione dei rischi.

Lesepidado S.r.l. ripudia ogni sorta di discriminazione, di corruzione, di lavoro forzato o minorile. Sono tenuti in particolare considerazione il riconoscimento e la salvaguardia della *dignità*, della *libertà* e dell'*uguaglianza* degli esseri umani, la tutela del *lavoro* e delle *libertà sindacali*, della *salute*, della *sicurezza*, dell'*ambiente* e della *biodiversità*, nonché il sistema di valori e principi in materia di trasparenza, efficienza energetica e sviluppo sostenibile, così come affermati dalle Istituzioni e dalle Convenzioni Internazionali.








I principi etici che saranno enunciati nel presente Codice Etico sono rilevanti ai fini della **prevenzione dei reati ex D. Lgs. 231/2001** e costituiscono un elemento essenziale del sistema di controllo preventivo.

2 Obiettivo

Il presente Codice Etico è stato elaborato per assicurare che i valori etici della **Lesepidado S.r.l.** siano chiaramente definiti e costituiscano l'elemento base della cultura aziendale, nonché lo standard di comportamento di tutti i collaboratori della **Lesepidado S.r.l.** nella conduzione delle attività e degli affari aziendali.


3 Struttura del codice etico e ambito d'applicazione

Il Codice Etico (di seguito il "Codice") si compone delle seguenti parti:

-  i Principi Etici generali;
-  i Principi Etici nell'ambito della Gestione d'Impresa;
-  i Principi Etici nelle relazioni con il Personale;
-  i Principi Etici nei confronti di Terzi;
-  il rispetto dei principi etici e del sistema sanzionatorio e disciplinare.
-  salute e sicurezza
-  sostenibilità ambientale

Il presente Codice contiene l'insieme dei diritti, dei doveri e delle responsabilità della **Lesepidado S.r.l.** nei confronti dei "portatori d'interesse" (dipendenti, fornitori, clienti, partner, Pubblica Amministrazione, azionisti, ecc.).

All'osservanza del Codice sono tenuti altresì:

-  i rappresentanti degli organi sociali e i responsabili, i quali devono conformare tutte le decisioni e le azioni al rispetto del Codice, diffonderne la conoscenza e favorirne la condivisione da parte di dipendenti e terzi soggetti che operano per conto della **Lesepidado S.r.l.**, quali agenti, partner, agenti



- in attività finanziaria (per semplicità di seguito definiti “*Intermediari*”); i responsabili devono inoltre costituire, attraverso il proprio comportamento, un modello di riferimento per il personale;
- i dipendenti, i quali sono tenuti ad agire nel rispetto del Codice e a segnalare all’Organismo di Vigilanza eventuali infrazioni;
 - gli Intermediari e i fornitori di beni e servizi, i quali devono essere opportunamente informati delle regole di condotta contenute nel Codice e uniformarvi i propri comportamenti per tutta la durata del rapporto contrattuale con la **Lesepidado S.r.l.**.

I soggetti tenuti al rispetto del Codice vengono definiti “Destinatari”.

4 I Principi etici generali

4.1 Legalità

I Destinatari sono tenuti al rispetto delle leggi e, in generale, delle normative vigenti nei Paesi in cui operano. I Destinatari sono inoltre tenuti al rispetto della normativa aziendale, in quanto attuazione di obblighi normativi.

4.2 Correttezza

I Destinatari sono tenuti al rispetto delle regole deontologiche, peritali e professionali applicabili alle operazioni compiute per conto della **Lesepidado S.r.l.** I Destinatari sono inoltre tenuti al rispetto della normativa aziendale, in quanto attuazione di obblighi deontologici, peritali o professionali.

4.3 Trasparenza

I Destinatari sono tenuti a rispettare la trasparenza, intesa come chiarezza, completezza e pertinenza delle informazioni, evitando situazioni ingannevoli nelle operazioni compiute per conto della **Lesepidado S.r.l.** I Destinatari sono tenuti al rispetto della normativa aziendale, in quanto attuazione del principio di trasparenza.

4.4 Riservatezza

I Destinatari assicurano la riservatezza delle informazioni conosciute in occasione delle operazioni compiute per conto della **Lesepidado S.r.l.** I Destinatari sono tenuti a trattare dati e informazioni aziendali esclusivamente nell’ambito e per i fini delle proprie attività lavorative e, comunque, a non divulgare (comunicare, diffondere o pubblicare in alcun modo) informazioni sensibili senza l’esplicito consenso degli interessati e informazioni riservate senza l’autorizzazione della **Lesepidado S.r.l.**

4.5 Rispetto della dignità della persona

I Destinatari rispettano i diritti fondamentali delle persone tutelandone l’integrità morale e garantendo eguali opportunità. Nelle relazioni interne ed esterne non sono ammessi comportamenti che abbiano un contenuto discriminatorio basato su opinioni politiche e sindacali, religione, origini razziali o etniche, nazionalità, età, sesso, orientamento sessuale, stato di salute e in genere qualsiasi caratteristica intima della persona umana.



5 Principi etici nell'ambito della Gestione d'Impresa

5.1 Organi Sociali

Gli Organi Sociali agiscono e deliberano con cognizione di causa e in autonomia, perseguendo l'obiettivo della creazione di valore per la Società nel rispetto dei principi di legalità e correttezza.

Le decisioni dei componenti gli Organi Sociali devono essere autonome, ovvero basarsi sul libero apprezzamento e perseguire l'interesse della **Lesepidado S.r.l.** L'indipendenza del giudizio è un requisito delle decisioni degli Organi Sociali e, pertanto, i componenti devono garantire la massima trasparenza nella gestione delle operazioni in cui abbiano interessi particolari. In tali circostanze dovranno rispettarsi le norme di legge e la normativa aziendale in materia.

5.2 Molestie o mobbing sul luogo di lavoro

Lesepidado S.r.l. favorisce iniziative mirate a realizzare modalità lavorative improntate a ottenere maggior benessere organizzativo. **Lesepidado S.r.l.** esige che nelle relazioni di lavoro interne ed esterne non sia dato luogo a molestie o ad atteggiamenti comunque riconducibili a pratiche di mobbing che sono tutti, senza eccezione, proibiti. Sono considerati come tali:

- ☛ creare un ambiente di lavoro intimidatorio, ostile, di isolamento o comunque discriminatorio nei confronti di singoli o gruppi di lavoratori;
- ☛ porre in essere ingiustificate interferenze con l'esecuzione di prestazioni lavorative altrui;
- ☛ ostacolare prospettive di lavoro individuali altrui per meri motivi di competitività personale di altri dipendenti.

È vietata qualsiasi forma di violenza o molestia sessuale o riferita alle diversità personali e culturali. Sono considerate come tali:

- ☛ subordinare qualsiasi decisione di rilevanza per la vita lavorativa del destinatario all'accettazione di favori sessuali o alle diversità personali e culturali;
- ☛ indurre i propri collaboratori a favori sessuali mediante l'influenza del proprio ruolo;
- ☛ proporre relazioni interpersonali private, nonostante un espresso o ragionevolmente evidente non gradimento;
- ☛ alludere a disabilità e menomazioni fisiche o psichiche o a forme di diversità culturale, religiosa o di orientamento sessuale

5.3 Controllo Interno

La **Lesepidado S.r.l.** è dotata di un sistema di controlli interni che contribuisce al miglioramento dell'efficienza ed efficacia dei processi aziendali, nonché al contenimento dei rischi delle operazioni aziendali, rispetto al quale i Destinatari devono essere consapevoli dell'esistenza.

Il sistema dei controlli interni è inteso come l'insieme delle regole, delle procedure e delle strutture organizzative che mirano ad assicurare il rispetto delle strategie aziendali e il conseguimento dell'efficacia e dell'efficienza dei processi aziendali, della salvaguardia del valore delle attività e protezione delle perdite, dell'affidabilità e integrità delle informazioni contabili gestionali, della conformità delle operazioni con la legge, la normativa di vigilanza, le disposizioni interne dell'ente.

I Destinatari, nell'ambito delle funzioni svolte, sono responsabili della definizione, dell'attuazione e del corretto funzionamento dei controlli inerenti le aree operative o le attività loro affidate.

5.4 Abuso di sostanze alcoliche o stupefacenti e divieto di fumo

Tutte le Persone di **Lesepidado S.r.l.** devono contribuire personalmente a promuovere e mantenere un clima di reciproco rispetto nell'ambiente di lavoro; particolare attenzione è prestata alle condizioni di rispetto della sensibilità degli altri. Sarà considerata consapevole assunzione del rischio di pregiudicare tali caratteristiche ambientali, essere o trovarsi sotto l'effetto di sostanze alcoliche, di sostanze stupefacenti o di sostanze di analogo effetto, nel corso della prestazione lavorativa e nei luoghi di lavoro.



Gli stati di dipendenza cronica, quando incidano sull'ambiente di lavoro, saranno – per i riflessi contrattuali – equiparati ai casi precedenti; **Lesepidado S.r.l.** si impegna a favorire le azioni sociali previste in tale ambito dai contratti di lavoro.

È pertanto fatto divieto di:

- ☛ detenere, consumare, offrire o cedere a qualsiasi titolo sostanze stupefacenti o di analogo effetto, nel corso della prestazione lavorativa e nei luoghi di lavoro;
- ☛ fumare nei luoghi di lavoro anche sigarette elettroniche. **Lesepidado S.r.l.** favorisce iniziative volontarie rivolte alle Persone che intendono dissuadere dal fumo e, nell'individuare eventuali zone riservate ai fumatori, terrà in particolare considerazione la condizione di chi avverte disagio fisico per l'eventuale presenza di fumo nelle situazioni di convivenza lavorativa e chiede di essere preservato dal contatto con il "fumo passivo" sul proprio posto di lavoro.
- ☛ detenere, consumare, offrire o cedere a qualsiasi titolo bevande alcoliche, nel corso della prestazione lavorativa e nei luoghi di lavoro;
- ☛ presentarsi sui luoghi di lavoro in condizioni di alterazione derivanti dal consumo di bevande alcoliche e/o sostanze stupefacenti.

6 I principi etici nelle relazioni con il personale

6.1 Selezione e Reclutamento del personale

I Destinatari promuovono il rispetto dei principi di eguaglianza e di pari opportunità nelle attività di selezione e reclutamento del personale, rifiutando qualunque forma di favoritismo, nepotismo o clientelismo.

6.2 Formalizzazione del rapporto di lavoro

I rapporti di lavoro sono formalizzati con regolare contratto, rifiutando qualunque forma di lavoro irregolare. I Destinatari favoriscono la massima collaborazione e trasparenza nei confronti del neoassunto, affinché quest'ultimo abbia chiara consapevolezza dell'incarico attribuitogli.

6.3 Gestione e valutazione del personale

La **Lesepidado S.r.l.** rifiuta qualunque forma di discriminazione nei confronti dei propri collaboratori, favorendo processi decisionali e valutativi basati sui criteri oggettivi comunemente condivisi.

6.4 Sicurezza, salvaguardia, della salute e delle condizioni di lavoro

La **Lesepidado S.r.l.** favorisce condizioni di lavoro che tutelino l'integrità psico-fisica delle persone, mettendo a disposizione luoghi di lavoro conformi alle vigenti normative in materia di salute e sicurezza. Il dipendente, comunque, dovrà rispettare tutte le leggi e gli standard applicabili in materia di sicurezza e protezione ambientale ed attenersi alle politiche della **Lesepidado S.r.l.** nei casi in cui queste impongono requisiti più rigorosi rispetto agli standard di legge.

6.5 Crescita professionale

La **Lesepidado S.r.l.** promuove la crescita professionale dei collaboratori mediante opportuni strumenti e piani formativi.

6.6 Discriminazione e molestie

La **Lesepidado S.r.l.** vuole essere per i suoi dipendenti un luogo di lavoro esente da discriminazioni o molestie illegali. Pertanto, saranno offerte pari opportunità a tutti i dipendenti e a coloro che cercano impiego presso di noi, in linea con le disposizioni di legge applicabili, e non saranno tollerate molestie o condotte suscettibili di creare un'atmosfera ostile sul luogo di lavoro.



7 I Principi etici nei confronti di terzi

Le attività di **Lesepidado S.r.l.** richiedono costantemente l'acquisizione, la conservazione, il trattamento, la comunicazione e la diffusione di notizie, documenti e altri dati attinenti a negoziazioni, procedimenti amministrativi, *know-how* che per accordi contrattuali non possono essere resi noti all'esterno o la cui divulgazione inopportuna o intempestiva potrebbe produrre danni agli interessi aziendali.

Fermi restando la trasparenza delle attività poste in essere e gli obblighi di informazione imposti dalle disposizioni vigenti, è obbligo delle Persone di **Lesepidado S.r.l.** assicurare la riservatezza richiesta dalle circostanze per ciascuna notizia appresa in ragione della propria funzione lavorativa. Le informazioni, conoscenze e dati acquisiti o elaborati durante il proprio lavoro o attraverso le proprie mansioni appartengono a **Lesepidado S.r.l.** e non possono essere utilizzate, comunicate o divulgate senza specifica autorizzazione della direzione aziendale nel rispetto delle procedure specifiche.

7.1 Tutela della privacy

Lesepidado S.r.l. si impegna a proteggere le informazioni relative alle Persone fisiche interne e a terzi, generate o acquisite all'interno e nelle relazioni d'affari, e ad evitare ogni distruzione, perdita, divulgazione, uso improprio di queste informazioni.

Lesepidado S.r.l. intende garantire che qualsiasi trattamento dei dati personali svolto sia all'interno delle proprie strutture sia esternamente tramite Responsabili dei trattamenti appositamente nominati avvenga nel rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali, nonché della dignità degli interessati, così come previsto dalle disposizioni normative vigenti. Il trattamento dei dati personali deve avvenire nel rispetto dei requisiti di liceità, correttezza e trasparenza e, comunque, sono raccolti e registrati solo i dati necessari per scopi determinati, espliciti e legittimi. La conservazione dei dati avverrà per un periodo di tempo non superiore a quello necessario alle finalità del trattamento o per gli obblighi di legge.

Lesepidado S.r.l. si impegna inoltre ad adottare adeguate e preventive misure di sicurezza per tutte le banche-dati nelle quali sono raccolti e custoditi dati personali, al fine di evitare rischi di distruzione e perdite oppure di accessi non autorizzati o di trattamenti non consentiti.

Le Persone di **Lesepidado S.r.l.** devono:

- ☛ acquisire e trattare solo i dati necessari e opportuni per le finalità in diretta connessione con le funzioni e responsabilità ricoperte;
- ☛ acquisire e trattare i dati stessi solo all'interno di procedure specifiche e conservare e archiviare i dati stessi in modo che venga impedito che altri non autorizzati ne prendano conoscenza;
- ☛ rappresentare e ordinare i dati stessi con modalità tali che qualsiasi soggetto autorizzato all'accesso possa agevolmente trarne un quadro il più possibile preciso, esauriente e veritiero;
- ☛ comunicare i dati stessi nell'ambito di procedure specifiche o su autorizzazione espressa delle posizioni superiori. Da aggiornare

7.2 Criteri di condotta nei confronti dei clienti finali

Nei rapporti con i clienti finali, i Destinatari promuovono rapporti leciti e corretti nell'ambito della massima trasparenza e rifiutano qualunque forma di promessa od offerta di pagamenti o beni per promuovere o favorire qualsiasi interesse o vantaggio.

I Destinatari promuovono la massima imparzialità e rifiutano qualunque forma di discriminazione nei rapporti con la clientela. I Destinatari forniscono alla clientela messaggi, comunicazioni e contratti trasparenti, evitando formule difficilmente comprensibili e iniziative commerciali illecite o scorrette. I Destinatari favoriscono la massima cortesia e disponibilità nella gestione dei rapporti con la clientela finale. I Destinatari promuovono il miglioramento continuo della qualità dei servizi offerti alla clientela finale.

7.3 Criteri di condotta nei confronti dei fornitori

Nei rapporti con i fornitori, i Destinatari promuovono rapporti leciti e corretti nell'ambito della massima trasparenza e rifiutano qualunque forma di promessa od offerta di pagamenti o beni per promuovere o favorire qualsiasi interesse o vantaggio.



I processi di selezione e scelta dei fornitori sono improntati su principi di legalità, correttezza e trasparenza. La scelta del fornitore si basa su criteri oggettivi ed imparziali in termini di qualità, livello innovativo, costo, servizi aggiuntivi rispetto ai servizi/prodotti offerti. I Destinatari non possono accettare omaggi, regali e simili, se non direttamente riconducibili a normali relazioni di cortesia e di modico valore. La violazione dei principi di legalità, correttezza, trasparenza, riservatezza e rispetto della dignità della persona sono giusta causa di risoluzione dei rapporti con i fornitori. Qualora i Destinatari ricevano da un fornitore proposte di benefici per favorirne l'attività, devono immediatamente sospenderne il rapporto e segnalare il fatto all'Organismo di Controllo.

7.4 Criteri di condotta nei confronti della Pubblica Amministrazione e delle Istituzioni Pubbliche

Nei rapporti con la Pubblica Amministrazione e le Pubbliche Istituzioni, i Destinatari promuovono rapporti leciti e corretti nell'ambito della massima trasparenza e rifiutano qualunque forma di promessa od offerta di pagamenti o beni per promuovere o favorire qualsiasi interesse o vantaggio.

Non è consentito ai Destinatari offrire denaro o doni a dirigenti, funzionari o dipendenti della Pubblica Amministrazione e delle Pubbliche Istituzioni, o a loro parenti, salvo che si tratti di doni o utilità d'uso di modico valore.

Quando è in corso una qualsiasi trattativa d'affari, richiesta o rapporto con la Pubblica Amministrazione e le Pubbliche Istituzioni, i Destinatari non devono cercare di influenzare impropriamente le decisioni della controparte, comprese quelle dei funzionari che trattano o prendono decisioni, per conto della Pubblica Amministrazione e delle Pubbliche Istituzioni.

Nel caso specifico dell'effettuazione di una gara, si dovrà operare nel rispetto delle leggi vigenti e della corretta pratica commerciale.

Qualora i Destinatari ricevano richieste o proposte di benefici da pubblici funzionari devono immediatamente sospendere il rapporto e segnalare il fatto all'Organismo di Controllo.

7.5 Criteri di condotta nei confronti degli Intermediari e condotta di questi ultimi

I processi di selezione e scelta degli Intermediari sono improntati su principi di legalità, correttezza e trasparenza.

Gli Intermediari sono destinatari di messaggi, comunicazioni e contratti trasparenti, che evitino formule difficilmente comprensibili o favoriscano pratiche commerciali scorrette.

I contratti con gli Intermediari devono prevedere, per quanto possibile, l'obbligo di rispettare il Codice e i Protocolli applicabili alle eventuali attività a rischio di reato cui gli Intermediari stessi sono preposti per conto della **Lesepidado S.r.l.**, nonché clausole di risoluzione e risarcimento danni in caso di violazione di tali regole di condotta.

Gli Intermediari, in qualità di Destinatari, rispettano il Codice e i Protocolli loro applicabili.

La violazione dei principi di legalità, correttezza, trasparenza, riservatezza e rispetto della dignità della persona sono giusta causa di risoluzione dei rapporti con gli Intermediari.

Qualora i Destinatari ricevano da un Intermediario proposte di benefici per favorirne l'attività, devono immediatamente sospenderne il rapporto e segnalare il fatto all'Organismo di Controllo.

Non è ammessa alcuna forma di donazione ovvero qualunque tipo di beneficio o utilità a favore degli Intermediari che possa, anche solo potenzialmente, essere intesa come eccedente le normali pratiche commerciali o di cortesia.

È in ogni caso vietata agli Intermediari qualunque forma di donazione, beneficio, utilità o promessa di tali vantaggi, rivolta ad acquisire trattamenti di favore nella conduzione di qualsiasi attività collegabile alla **Lesepidado S.r.l.**

È in particolare vietata agli Intermediari qualsiasi forma di regalo ovvero qualunque tipo di beneficio o utilità o promessa a revisori, membri di organi rappresentativi di enti o a loro familiari, con lo scopo di influenzare l'indipendenza di giudizio o indurre ad assicurare un qualsiasi vantaggio.



I Destinatari che venissero a conoscenza di violazioni, omissioni, falsificazioni o negligenze da parte di Intermediari, o di uno dei loro collaboratori, nell'ambito dello svolgimento del rapporto di affari, sono tenuti a segnalare i fatti all'Organismo di Controllo.




7.6 Criteri di condotta nei confronti di partiti politici e organizzazioni sindacali

Lesepidado S.r.l. è completamente estranea a qualunque partito politico ed organizzazione sindacale.

In tal senso, la **Lesepidado S.r.l.** non sovvenziona finanziariamente in alcun modo tali forme organizzative o associative e non sostiene eventi, manifestazioni, congressi con finalità di propaganda politica o sindacale.

7.7 Partecipazione ad associazioni, iniziative, eventi o incontri esterni

La partecipazione ad associazioni, iniziative, eventi o incontri esterni è favorita da **Lesepidado S.r.l.** a condizioni di compatibilità con la prestazione dell'attività lavorativa o professionale. Sono considerate tali:

-  la partecipazione ad associazioni, convegni, congressi, seminari, corsi;
-  la redazione di articoli, saggi e pubblicazioni in genere;
-  la partecipazione a pubblici eventi in genere.

A tale proposito la direzione e i dipendenti di **Lesepidado S.r.l.** chiamati a illustrare o fornire all'esterno dati o notizie riguardanti obiettivi, attività, risultati e punti di vista di **Lesepidado S.r.l.**, sono tenuti, oltre al rispetto delle procedure aziendali, ad ottenere autorizzazione della Direzione circa le linee di azione che si intendono seguire, i testi e le relazioni predisposte, nonché a concordare i contenuti con la Direzione aziendale.

7.8 Impegni nei confronti dei consumatori finali

Lesepidado S.r.l. è completamente impegnata a fornire ai consumatori finali dei propri prodotti, utilizzati conformemente alle norme di uso e manutenzione, la garanzia di un prodotto sicuro, che non arrechi danni alla salute e di buona qualità.

8 Salute e Sicurezza

8.1 Salute nell'ambiente di lavoro

Lesepidado S.r.l. ottempera a tutte le richieste di legge necessarie per esercitare la propria attività (Autorizzazione Sanitaria, Agibilità in primis). Fornisce ai dipendenti tutti gli spazi necessari per poter eseguire nel modo più corretto la propria attività lavorativa e godere delle pause dovute (aree break, spogliatoi, servizi). A maggior tutela della salute del singolo è pianificata una sorveglianza sanitaria secondo le diverse mansioni.

8.2 Sicurezza nell'ambiente di lavoro

Lesepidado S.r.l. ottempera a tutte le richieste di legge necessarie per esercitare la propria attività in sicurezza. Periodicamente viene eseguita una Valutazione dei Rischi ed in base agli esiti di tali stime vengono implementate le misure preventive.

I dipendenti vengono periodicamente formati relativamente a come lavorare in sicurezza e gli vengono forniti i DPI idonei a ciascuna mansione secondo i risultati della Valutazione dei Rischi. La formazione comprende anche la prova di evacuazione per la gestione delle emergenze.

Lesepidado S.r.l. è impegnata nell'attività di studio, sviluppo e attuazione delle strategie, delle politiche e dei piani operativi volti a prevenire e superare ogni comportamento colposo o doloso che potrebbe provocare danni diretti o indiretti alle Persone di **Lesepidado S.r.l.** e/o alle risorse materiali e immateriali dell'azienda. Sono favorite misure preventive e difensive volte a minimizzare la necessità di risposta attiva – comunque sempre e solo in misura proporzionata all'offesa – alle minacce alle persone e ai beni.



Tutto il personale di **Lesepidado S.r.l.** è tenuto a contribuire attivamente al mantenimento di uno standard ottimale di sicurezza aziendale, astenendosi da comportamenti illeciti o comunque pericolosi segnalandoli al proprio superiore o all'Organismo di Vigilanza.

È fatto obbligo, in ogni contesto che richiede particolare attenzione alla propria sicurezza personale, di attenersi scrupolosamente alle indicazioni fornite in merito da **Lesepidado S.r.l.**, astenendosi da comportamenti che possano mettere a rischio la propria e altrui incolumità, segnalando tempestivamente al proprio superiore ogni situazione di pericolo alla sicurezza propria o di terzi.

9 Sostenibilità Ambientale

Lesepidado S.r.l. ha come obiettivo costante la riduzione dei consumi di acqua ed elettricità e di rifiuti di ogni natura.

Lesepidado S.r.l. per ottemperare i requisiti di legge ha in gestione:

- 🌀 lo smaltimento rifiuti. Plastica, cartone, metallo e legno vengono ritirati da un'azienda esterna autorizzata. I rifiuti indifferenziati dal comune.
- 🌀 le emissioni in atmosfera sono convogliate secondo legge mediante camino.
- 🌀 le acque reflue di produzione vengono smaltite da un'azienda autorizzata.

10 Riferimenti Normativi

- 🌀 Regolamento CE 852/2004 -Regolamento CE 853/2004 - Linee guida sancite dall'accordo Stato-Regioni – rep. n. 2470 e 2477 – sancito in data 9 febbraio 2007 - Deliberazione di Giunta Regionale n. 970 del 02/07/2007 (BUR n. 127 del 24/08/07) - Determinazione del Servizio Veterinario e Igiene degli Alimenti Regione della Regione Emilia Romagna n. 9746 del 26/07/07
- 🌀 D.Lgs 231/01 Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica
- 🌀 D. Lgs 81/08 testo Unico sulla Salute e Sicurezza sul posto di Lavoro
- 🌀 D. Lgs 151/01 Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, a norma dell'articolo 15 della legge 8 marzo 2000, n. 53
- 🌀 CCNL (Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro)
- 🌀 D. Lgs 66/03 Attuazione delle direttive 93/104/CE e 2000/34/CE concernenti taluni aspetti dell'organizzazione dell'orario di lavoro
- 🌀 DPR 59/2013 Regolamento recante la disciplina dell'autorizzazione unica ambientale e la semplificazione di adempimenti amministrativi in materia ambientale gravanti sulle piccole e medie imprese e sugli impianti non soggetti ad autorizzazione integrata ambientale, a norma dell'articolo 23 del decreto-legge 9 febbraio 2012, n. 5, convertito, con modificazioni, dalla legge 4 aprile 2012, n. 35.
- 🌀 D. Lgs 152/06 Norme in materia ambientale.
- 🌀 D.M. 17 dicembre 2009 Norme in materia ambientale.
- 🌀 DPR 227/2011 Semplificazione relazioni impatto acustico
- 🌀 D.P.R. 1 agosto 2011, n. 151, riguardante lo Schema di regolamento per la disciplina dei procedimenti relativi alla prevenzione incendi.
- 🌀 D.M. 10 marzo 1998 Criteri generali di sicurezza antincendio e per la gestione dell'emergenza nei luoghi di lavoro
- 🌀 Reg. 679/2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati